



EDITORIAL

*SADY MAZZIONI
SIMONE GHISI FEUERSCHÜTTE
Editoria Científica 2019-4*

REVISTA GESTÃO ORGANIZACIONAL – RGO

Colocamos à disposição de nossos leitores a **Edição 2019-4** da RGO, com seis artigos científicos e três casos de ensino.

A empresarização dos Centros de Tradições Gaúchas: uma análise das relações de concorrência e de consumo é o artigo desenvolvido por Letícia Marques Vargas e Marcio Silva Rodrigues. Os autores evidenciam características do processo de empresarização das internadas artísticas de três Centros de Tradições Gaúchas da 26ª Região Tradicionalista. Os resultados indicam a presença, em maior ou menor medida, de traços característicos de empresa nas três organizações analisadas.

Fabian de Souza Silva, Luciano Venelli-Costa, Almir Martins Vieira e Laudelino Siqueira Amaral Sanematsu escreveram o artigo **permanência na carreira dos profissionais de segurança pública: um estudo com o efetivo da Guarda Civil Metropolitana de São Paulo**. Os autores identificaram os níveis de percepção de sucesso na carreira, de comprometimento organizacional afetivo, de entrincheiramento organizacional e de intenção de permanecer na carreira segundo a percepção de profissionais pertencentes à Guarda Civil Metropolitana de São Paulo (GCM-SP). Os resultados demonstraram que o profissional da GCM-SP tem baixa percepção de sucesso objetiva.

O papel do controle externo no caso da integração do transporte público da Região Metropolitana da Grande Florianópolis é a discussão proporcionada pelo artigo **controle externo e políticas públicas de mobilidade urbana: o caso da região metropolitana da grande Florianópolis**. Bernardo Meyer e Helen Fischer Günther indicam que o controle externo inicialmente não auxiliou o governo a encontrar uma solução nova e definitiva de gestão para o enfrentamento da problemática da mobilidade urbana na região, mas em um segundo momento foi sensibilizado e tornou-se um parceiro desse inovador projeto de integração.

Liderança e autonomia nas novas formas de organização do trabalho: comparando empresas do porto digital de Pernambuco é o artigo desenvolvido por Vera Lúcia da Conceição Neto e Guilherme Lima Moura. Os autores apresentam os resultados de uma pesquisa sobre construção da autonomia no ambiente de trabalho em Novas Formas de Organização do Trabalho (NFOT). Foram apresentadas evidências de que organizações vistas como NFOT nem sempre são ambientes de estímulo à autonomia.

Deonir De Toni, Márcio José Migliavacca, Carlos Alberto Costa, Gabriel Sperandio Milan e Deise Taiana de Ávila Dias escreveram o artigo **os impactos da inovatividade e da capacidade tecnológica no contexto de empresas do segmento metalmecânico**. Os autores analisaram os impactos da inovatividade em novos produtos e da capacidade tecnológica sobre o desempenho de mercado das empresas do segmento metalmecânico de Caxias do Sul e de Bento Gonçalves (RS). Dentre os resultados, as evidências mostram que a lucratividade modera a relação entre o desenvolvimento de novos produtos (DNP) e o desempenho de mercado das empresas, sendo esta relação mais significativa para empresas com índices maiores de lucratividade.

Analisar as influências da percepção das políticas de gestão de pessoas no comprometimento organizacional de uma categoria peculiar de trabalhadores, docentes universitários, de uma universidade pública é o objetivo do artigo intitulado **percepção das políticas de gestão de pessoas e comprometimento organizacional em uma universidade pública**. Charlize Costa Andrade Lima e Diva Ester Okazaki Rowe apontam que apenas as políticas de envolvimento e treinamento, desenvolvimento e educação, influenciam o comprometimento organizacional da categoria.

De gerente sênior a diretor executivo: quantos passos devo dar? O caso Kroton, Anhanguera e Estácio é o título do caso de ensino elaborado por Jefferson Pereira Andrade, Davi Jônatas Cunha Araújo e Wenner Glaucio Lopes Lucena. Os autores analisaram o processo de incorporação celebrado entre a Kroton Educacional S.A. e a Anhanguera Participações S.A. e a incorporação proposta entre a Kroton e a Estácio Participações S.A. O caso para ensino busca fornecer uma visão analítica da atuação de um profissional no processo de incorporação, por meio de lentes institucionais.

Andressa Terra, Cristina Ostermann, Ana Flávia Hantt e Julia Schaefer desenvolveram o caso de ensino intitulado **o caso Sementys: semeando o futuro**. Os autores apresentam questões relacionadas à internacionalização, especificando as etapas adotadas por uma empresa de sementes agrícolas para a entrada e consolidação no mercado externo. O caso de estudo pode ser utilizado como instrumento de ensino em aulas dos cursos de Graduação e Pós-Graduação em Administração, Marketing e Comércio Internacional.

Descrever o contexto de uma empresa familiar durante um processo de profissionalização da gestão é objetivo do caso de ensino **manda quem pode, mas até quando?** Mário Antônio Sensi Filho, Mônica Kormann Vale e Jeferson Lana apresentam evidências que permitem reflexões acerca dos problemas de agência e governança corporativa em empresas familiares de pequeno porte.

Boa leitura!